

Un vistazo al anexo del plan de desempeño escolar

Resumen ejecutivo del año escolar 2022-2023

Introducción

En consonancia con las metas y prioridades de las Escuelas Públicas del Condado de Prince George (PGCPS), el Plan de Desempeño Escolar (SPP) permite un proceso de mejora escolar transparente y colaborativo centrado en el rendimiento estudiantil.

En el año escolar 2022-2023, se desarrolló un anexo al Plan de Desempeño Escolar como continuación del trabajo detallado y la planificación que se llevó a cabo en los años anteriores. El anexo al SPP se centra en que las escuelas participen en ciclos de investigación disciplinados mediante el uso del modelo Planificar, Hacer, Estudiar, Actuar. Mediante el uso exitoso del modelo Planificar, Hacer, Estudiar, Actuar, las escuelas pueden planificar, evaluar y estudiar las acciones de mejora escolar para influir en el rendimiento estudiantil y las prácticas de los maestros.

Perfil de la escuela			
Plan de desempeño escolar		Código de la escuela	Designación de la escuela
Nombre de la escuela	ESCUELA INTERMEDIA KENMOOR	1330	
Dirección de la escuela	2500 KENMOOR DR, LANDOVER MD 20785		
Sistema escolar local (LSS)	Escuelas Públicas del Condado de Prince George		
Grados a los que se les prestan servicios	06 - 08C1		
Nombre del director	Rebecca Turner		
Correo electrónico del director	rebecca.sallee@pgcps.org		
Número de teléfono de la escuela	3019252300		
Nombre del supervisor del director	Moore, Danielle		
Correo electrónico del supervisor del director	Danielle.Moore@pgcps.org		
Visión y misión de la escuela			
Visión	Nuestra visión es conectar a nuestros estudiantes, personal y padres a sueños poderosos y valores positivos. La Escuela Intermedia Kenmoor es una comunidad de enseñanza y aprendizaje donde el aprendizaje es un proceso diferenciado y la enseñanza se basa en el juicio reflexivo y la participación estudiantil. Todas las partes interesadas están centradas en la rigurosa instrucción y en el éxito académico para todos. Los maestros colaboran para mejorar la instrucción, aprender nuevas técnicas y aplicar las mejores prácticas. El personal y la administración son miembros colegiados del equipo a los que “les importa marcar la diferencia en la vida de cada niño”. Respetamos y apreciamos la diversidad y nos esforzamos por garantizar que los padres sean nuestros colaboradores al tener una fuerte participación parental.		
Misión	Nuestra misión es mejorar el rendimiento académico. Nos aprovecharemos de las oportunidades de desarrollo profesional, utilizaremos las evaluaciones formativas y sumativas para guiar la instrucción y desarrollaremos una fuerte base de profesionales capacitados.		

Un vistazo al anexo del plan de desempeño escolar
Resumen ejecutivo
AÑO ESCOLAR 2022-2023

	<p style="text-align: center;">Metas SMART (por su sigla en inglés) (Una aspiración específica que sirve de punto focal para los esfuerzos de mejora colectiva. S - específico; M - medible; A - alcanzable; R - realista; T - límite de tiempo.)</p>	<p style="text-align: center;">Estrategia (Una técnica/área de enfoque que los equipos escolares usarán para abordar las metas SMART).</p>	<p style="text-align: center;">Estrategia basada en evidencia para mejorar y dar apoyo dirigido (TSI, por su sigla en inglés)</p>
1	<p>Matemáticas: para junio de 2023, el porcentaje de estudiantes que cumplen o exceden las expectativas del nivel de grado aumentará un 5 % en la evaluación MCAP de matemáticas.</p>	<p>Continuaremos con nuestro uso de la estrategia pensar-escribir-emparejar-compartir para aumentar la conversación entre los estudiantes y mejorar el razonamiento matemático de los estudiantes.</p>	<p>No es pertinente</p>
2	<p>Asistencia: para junio de 2023, el porcentaje de estudiantes que no están crónicamente ausentes aumentará en 5 puntos porcentuales.</p>	<p>El administrador y los consejeros se comunicarán con los padres de los estudiantes que hayan alcanzado 10 o más ausencias e iniciarán un contrato de asistencia con los padres.</p>	
3	:		