



Les Écoles publiques du comté de Prince George et les partenaires communautaires de l'éducation de Prince George présentent...

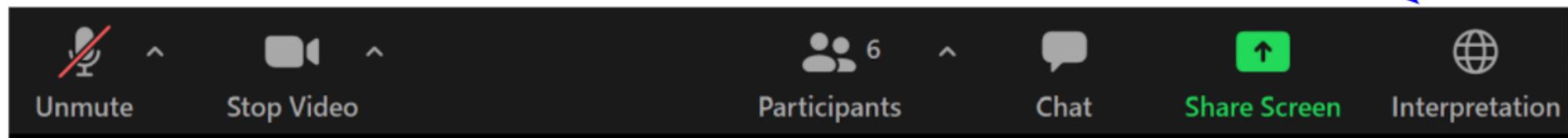
Réunion publique sur le Programme d'investissement communautaire des écoles



PRINCE GEORGE'S COUNTY
EDUCATION & COMMUNITY PARTNERS

SERVICIOS DE INTERPRETACIÓN *INTERPRETING SERVICES*

La interpretación simultánea
está disponible en español.
*Simultaneous interpretation is
available in Spanish.*



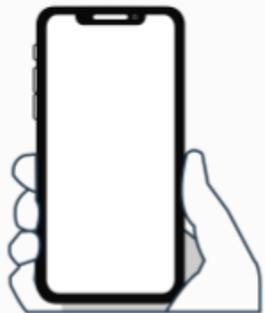
SERVICIOS DE INTERPRETACIÓN

INTERPRETING SERVICES



On a computer-- At the bottom of the screen will be an interpretation globe. Click that globe and then select *Spanish*.

En una computadora-- En la parte baja de la pantalla habrá un globo de interpretación. Haga clic en ese globo y seleccione "Spanish."



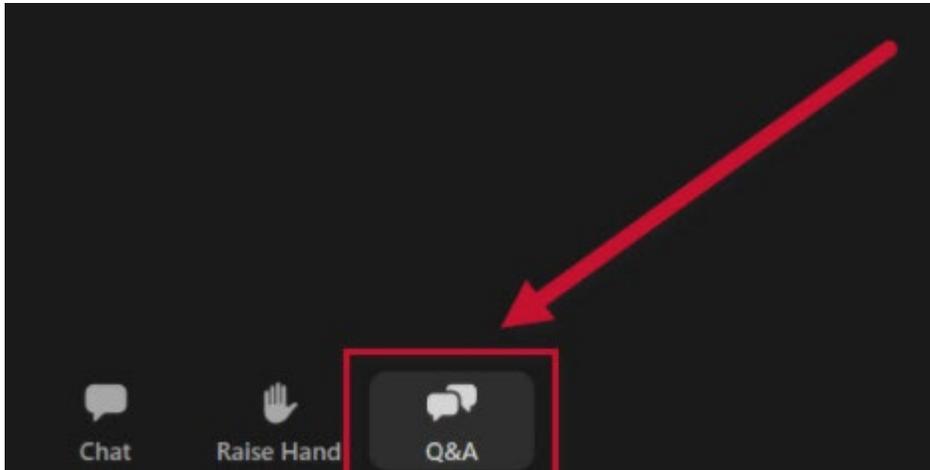
On a mobile device-- At the bottom of the screen, tap the ellipses icon on the bottom right (...).

- Tap *Language Interpretation*.
- Tap *Spanish*.

En un dispositivo móvil-- En la parte baja de la pantalla, toca el icono de elipses en la parte baja derecha (...).

- Toque *Language Interpretation*.
- Toque *Spanish*.

Meeting Logistics: Interpretation and Translation



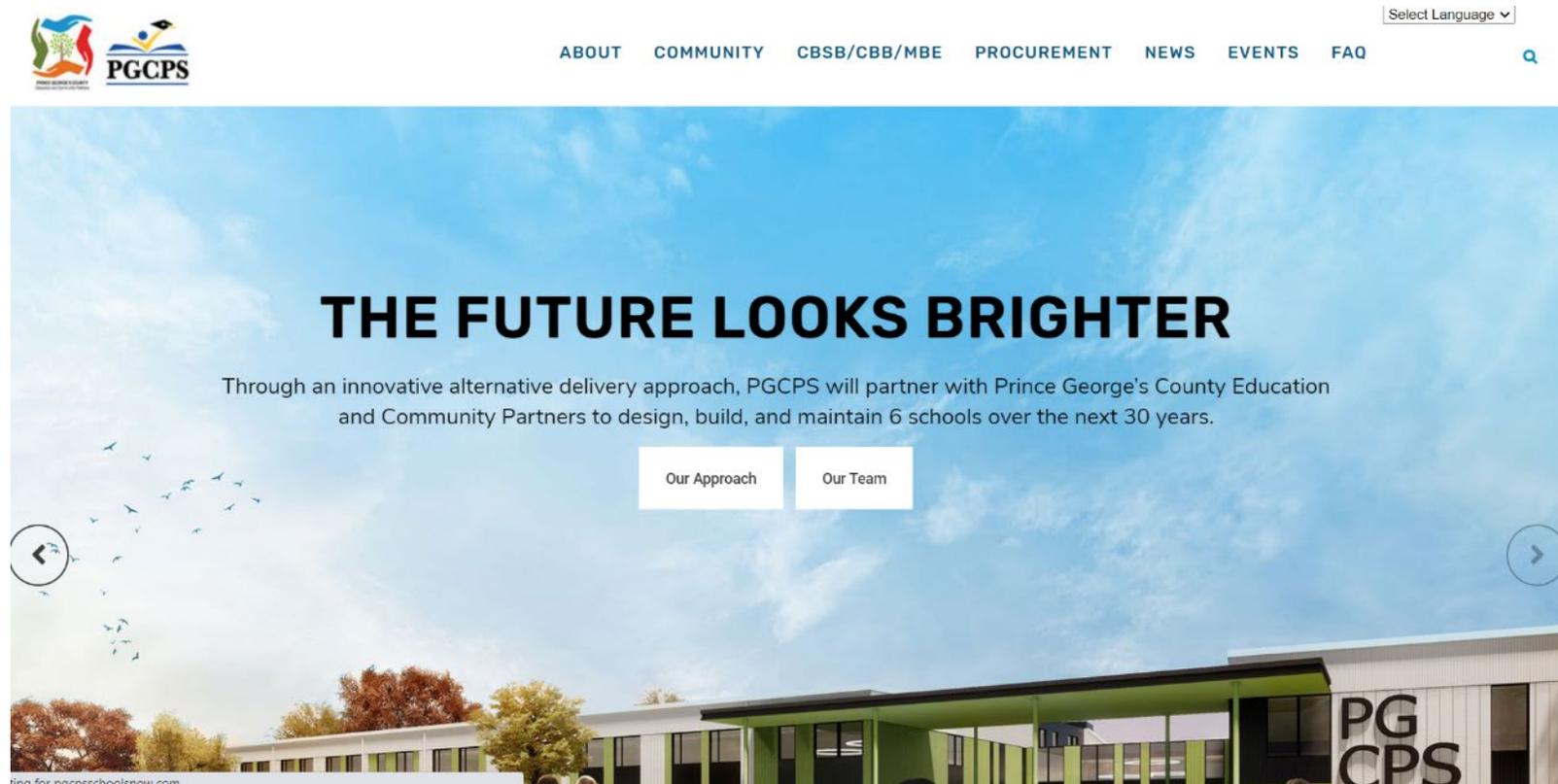
Nous apprécions votre contribution.

Veillez soumettre toutes vos questions / préoccupations dans la zone Q&R de Zoom.

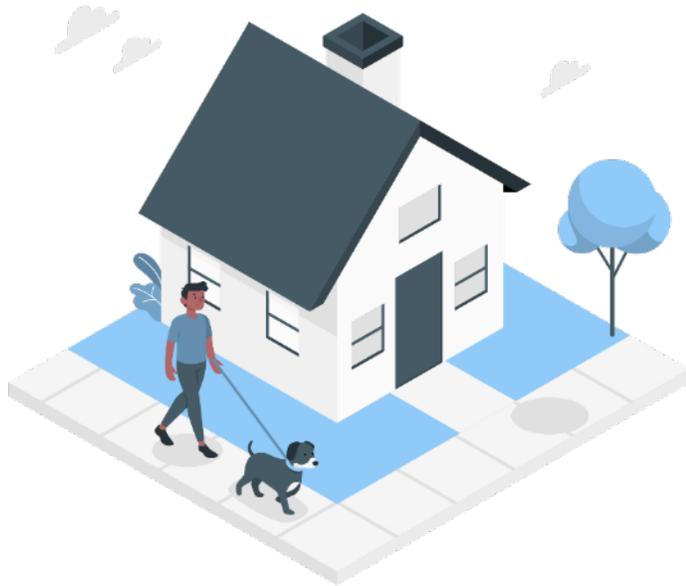
Les réponses à toutes les questions / préoccupations seront partagées sur le site Web du programme (www.pgcpsblueprintschools.com).

Logistique de la réunion : Interprétation et traduction

Le PowerPoint sera disponible en espagnol et en français sur le site Web des écoles publiques du comté de Prince George www.pgcps.org.



Logistique de la réunion : Agenda



- **Accueil et présentations**
- **Aperçu du programme et récapitulatif de la réunion publique**
- **Aperçu du programme d'investissement communautaire**
 1. Développement de la main-d'œuvre
 2. Plan des services et équipements communautaires
 3. Programme de Mentor - Protégé
 4. Opportunités de stages et d'apprentissage
 5. Bourses d'études et éducation

Présentation des panélistes



Jason Washington
PGCPS
Directeur du
programme de
financement alternatif



Michael Ricketts
Gilbane
Cadre supérieur en
design-construction



Yvette Stevens
Gilbane
Directrice de l'inclusion
économique et des
affaires
communautaires



Eben Smith
Three | E Consulting
Président de l'inclusion
économique et membre
de l'équipe de conformité



PRINCE GEORGE'S COUNTY
EDUCATION & COMMUNITY PARTNERS

Aperçu du programme



Six (6) Nouvelles écoles :

- Collège d'Adelphi
- Collège Drew-Freeman
- Hyattsville
- Collège Kenmoor
- New Southern Maternelle - 8e année
- Collège Walker Mill

Avantages

- 8.000 places d'élèves
- Environ 174M \$ d'économies des coûts
- Livraison accélérée
- Investissements communautaires : MBEs, embauche locale, programmes de bourses d'élèves

Engagement

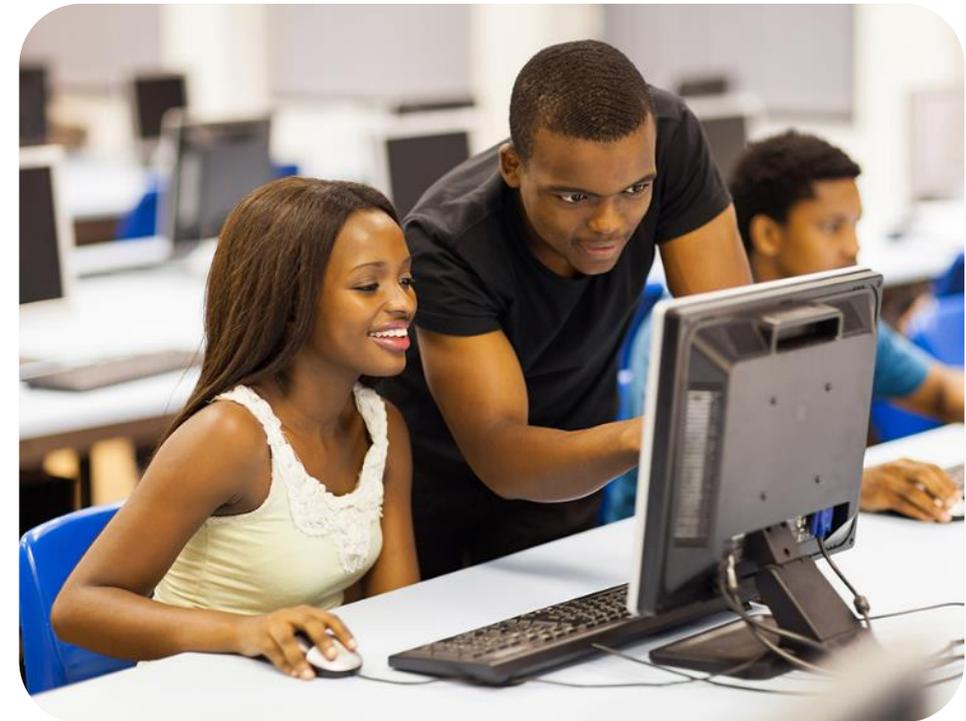
- Réunions publiques en cours
 - **n° 1 : Aperçu du programme**
 - **n° 2 : Logistique de la construction**
 - **n° 3 : Investissement communautaire**
- Comités de planification de projets en milieu scolaire

Aperçu du plan d'investissement communautaire

Les partenaires éducatifs et communautaires du comté de Prince George s'engagent à tirer parti de ce projet multi-scolaire pour améliorer la qualité de vie des résidents, des travailleurs et des communautés du comté de Prince George.

Notre programme comprend :

- Développement de la main-d'œuvre
- Plan de services et d'aménagements communautaires
- Programme de Mentor - Protégé
- Opportunités de stages et d'apprentissage
- Bourses d'études et éducation



Notre plan de développement de la main-d'œuvre est un partenariat avec :

EmployPG, Nos entrepreneurs spécialisés et LiUNA.

- Les offres d'emploi seront annoncées auprès de EmployPG.
- Tous les entrepreneurs spécialisés publieront des offres d'emploi sur EmployPG et travailleront avec le comté pour remplir les offres et embaucher des travailleurs qualifiés du comté de Prince George.
- LiUNA – fournira une main-d'œuvre commune et qualifiée et offrira des possibilités d'apprentissage et de travail, la majorité de ses travailleurs provenant du comté de Prince George.

À ce jour, nous avons engagé EmployPG, LiUNA et les principaux entrepreneurs commerciaux pour établir ce plan de travail.



Nous suivons les codes postaux des travailleurs pour assurer la conformité.

Plan des services et équipements communautaires

Le plan des services et d'équipements collectifs ("Plan d'agrément") sera **axé sur l'école et la communauté**. Les activités de service dans la communauté seront dirigées par les équipes de projet sur place. Celles-ci comprendront des collectes de fonds pour la rentrée des classes, des journées d'amélioration/nettoyage de la communauté et toute autre activité déterminée selon les besoins du quartier.



Le Plan d'agrément sera déterminé par le Comité de planification du projet (PPC), de chaque école, qui est dirigé par le directeur de chaque école. Par exemple, les aménagements peuvent inclure :

- Art public
- Mise en valeur de l'extérieur (Serre/Jardin)
- Circuit d'entraînement physique en plein air
- Autres idées générées par l'école locale

Prochaine étape : La première des réunions du Plan d'agrément commence avec les PPCs en juin

Programme de Mentor - Protégé

PGCECP met en œuvre un solide programme de mentorat et de protection qui impliquera tous les principaux participants (Gilbane, Stantec, Honeywell) et de nombreux sous-traitants clés, et qui fournira un programme diversifié d'opportunités de formation commerciale et technique.

Relations actuelles entre Mentor et Protégé

Mentor	Protégé(s)
Gilbane Building Company	Warren Builds Construction Corenic Construction
Stantec	Arel Architects Leuterio Thomas

Étapes suivantes

- Encourager et inciter les entrepreneurs spécialisés à offrir des possibilités entre mentor et protégé à tous les niveaux.
- Mettre en œuvre une série de programmes "virtuels" gratuits et inclusifs de huit sessions pour les mentors et les protégés à partir de l'automne 2021.

Stages et apprentissages

(1) Engager des groupes de formation d'apprentis de l'industrie locale pour recruter des candidats apprentis qui travailleront avec nos partenaires commerciaux. **(2)** Fournir une expérience vitale d'apprentissage par le travail à un large éventail d'étudiants et de résidents du comté par le biais de stages.

Groupes de formation d'apprentis de l'industrie locale

- Programme d'apprentissage et de formation du Maryland
- SkillsUSA Maryland
- Iron Worker Local #5
- EC Chesapeake Electrical Apprenticeship
- Joint Apprenticeship Training Committee
- ABC Metro Washington Chapter

Étapes suivantes

- Chaque été, Gilbane engagera six (6) stagiaires qui fréquentent PGCC, un université communautaire ou le système universitaire du comté.
- Les métiers emploieront des stagiaires/apprentis.
- Travailler avec le programme CTE pour offrir des possibilités d'apprentissage pratique et d'emploi aux élèves du secondaire et aux anciens élèves du programme.



PGCECP participera à **l'Événement de réseautage virtuel sur les carrières et les stages de l'Université communautaire de Prince George - 2021**, le 1er avril 2021.

Bourses d'études et possibilités d'éducation

Offrir des bourses d'études et des possibilités de formation aux résidents/élèves du comté de Prince George (PGC), tant à l'Université communautaire de Prince George qu'au CTE.

- PGCECP, dans le cadre de son engagement en faveur de l'impact communautaire, a fait une contribution d'**1 million de dollars** à la Fondation pour l'excellence en éducation de PGCP.
- Le responsable de la conception-construction du PGCECP, Gilbane, financera un fonds de **60.000 \$ pour les bourse d'études** pour les résidents méritants du PGC afin de les aider à s'inscrire à l'Université communautaire de Prince George.

Qu'est-ce qui suivra ?

- En coordination avec le personnel du CTE, organiser une présentation trimestrielle pour informer les élèves du CTE sur le processus de conception-construction :
 - **Ateliers structurés**
 - **Excursions scolaires**
 - **Éducation après l'école**
 - **Concours de conception/construction**
- Partager les offres d'emploi avec le personnel du CTE pour un retour d'information en temps réel sur les employeurs locaux actifs et les tendances d'embauche.



Veillez soumettre vos questions/préoccupations :

- **Veillez soumettre vos questions et préoccupations dès maintenant** dans la zone de questions (?) du webinaire GoTo.
- **D'autres questions/préoccupations** peuvent être partagées dans l'enquête post-réunion.
- **Un Formulaire Google sur le [Programme du plan](#)** directeur des écoles sera disponible et largement partagé pour toute question/préoccupation supplémentaire tout au long du processus.

MERCI