



Las Escuelas Públicas del Condado de Prince George y los socios comunitarios y educativos de Prince George presentan...

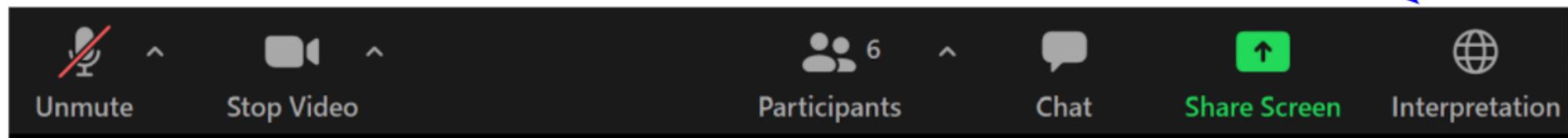
Foro Comunitario del Programa de Inversión Comunitaria de Escuelas Modelo



PRINCE GEORGE'S COUNTY
EDUCATION & COMMUNITY PARTNERS

SERVICIOS DE INTERPRETACIÓN *INTERPRETING SERVICES*

La interpretación simultánea
está disponible en español.
*Simultaneous interpretation is
available in Spanish.*



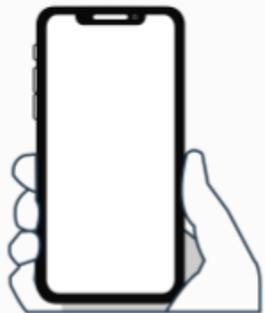
SERVICIOS DE INTERPRETACIÓN

INTERPRETING SERVICES



On a computer-- At the bottom of the screen will be an interpretation globe. Click that globe and then select *Spanish*.

En una computadora-- En la parte baja de la pantalla habrá un globo de interpretación. Haga clic en ese globo y seleccione "Spanish."



On a mobile device-- At the bottom of the screen, tap the ellipses icon on the bottom right (...).

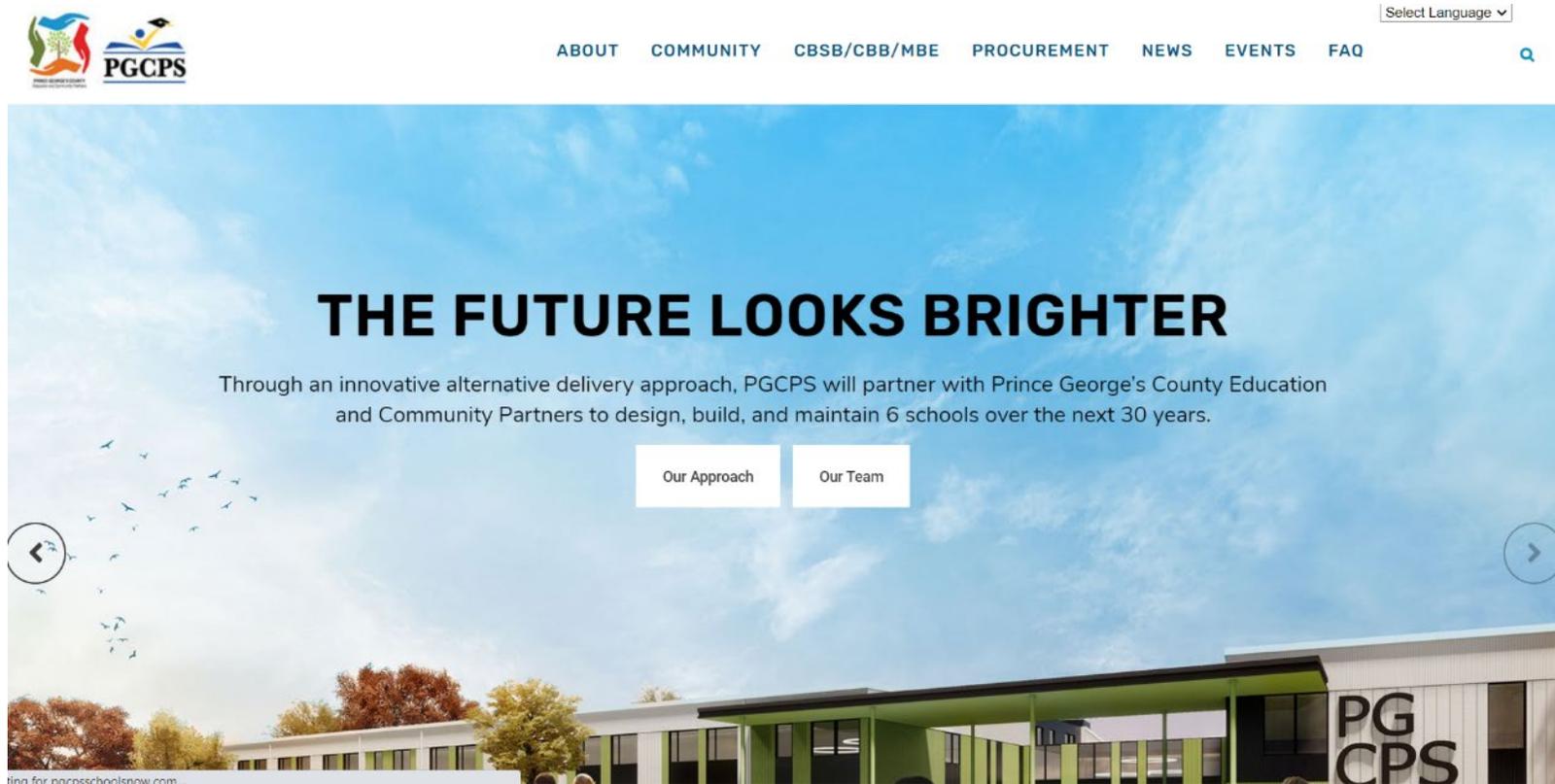
- Tap *Language Interpretation*.
- Tap *Spanish*.

En un dispositivo móvil-- En la parte baja de la pantalla, toca el icono de elipses en la parte baja derecha (...).

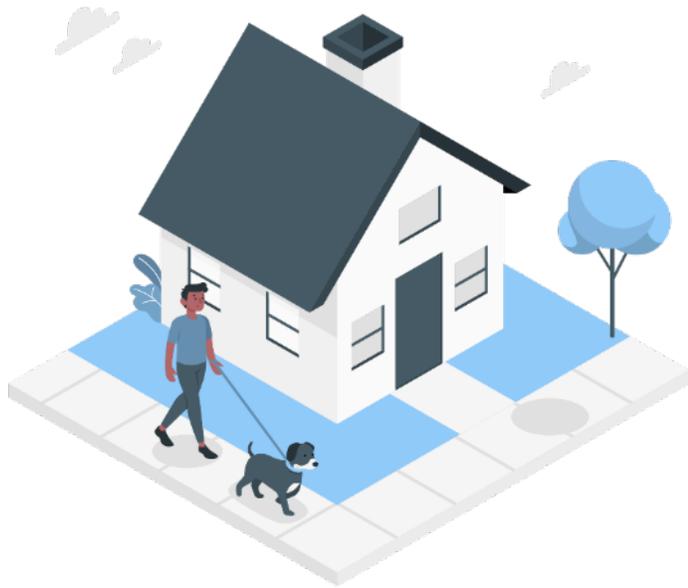
- Toque *Language Interpretation*.
- Toque *Spanish*.

Logística de la reunión: Interpretación y traducción

Esta presentación estará disponible en español y francés en el sitio web del programa:
www.PGCPSBlueprintschools.com.



Logística de la reunión: Agenda



- **Bienvenida y presentaciones**
- **Descripción del programa y recapitulación del programa comunitario**
- **Descripción general del programa de inversión comunitaria**
 1. Desarrollo de la fuerza laboral.
 2. Servicios comunitarios y plan de amenidades.
 3. Programa de mentores y discípulos.
 4. Oportunidades de pasantías y prácticas profesionales
 5. Becas y educación

Introducción de panelistas



Jason Washington
Escuelas Públicas del
Condado de Prince
George (PGCPS)
Director del Programa
de Financiamiento de
Construcción
Alternativa



Michael Ricketts
Gilbane
Alto ejecutivo de
diseño y
construcción



Yvette Stevens
Gilbane
Directora de
Inclusión
Económica y
Asuntos
Comunitarios



Eben Smith
CONSULTORA | THREE E
Presidente miembro del
equipo de Inclusión
Económica y Cumplimiento



PRINCE GEORGE'S COUNTY
EDUCATION & COMMUNITY PARTNERS

Descripción del programa



Seis (6) nuevas escuelas:

- Escuela Intermedia Adelphi
- Escuela Intermedia Drew-Freeman
- Escuela Intermedia Hyattsville
- Escuela Intermedia Kenmoor
- Nueva escuela para kínder a octavo grado New Southern
- Escuela Intermedia Walker Mill

Beneficios

- 8,000 cupos para estudiantes
- Aproximadamente ahorro de costos de \$174 millones
- Entrega acelerada
- Inversión comunitaria: Empresas de negocios de minorías (MBE por sus siglas en inglés), contratación local, programas de becas para estudiantes

Participación

- Reuniones públicas continuas
 - **1 Descripción del programa**
 - **2 Logística de construcción**
 - **3 Comités de planificación** de proyectos de inversión comunitaria basados en la escuela

Descripción general del plan de inversión comunitaria

Los socios comunitarios y de educación del condado de Prince George se comprometen a aprovechar este proyecto de varias escuelas para mejorar la calidad de vida de los residentes, trabajadores y comunidades del condado de Prince George.

Nuestros programas incluyen:

- Desarrollo de la fuerza laboral.
- Plan de servicios y amenidades para la comunidad
- Programa de mentores y discípulos.
- Oportunidades de pasantías y prácticas profesionales
- Becas y educación



Desarrollo de la fuerza laboral

Nuestro Plan de Desarrollo de la Fuerza Laboral es una asociación con:

EmployPG, Nuestros Contratistas Comerciales y LiUNA.

- Las oportunidades de empleo se anunciarán con EmployPG.
- Todos los contratistas comerciales publicarán oportunidades de trabajo con EmployPG y trabajarán con el condado para aprovechar las oportunidades y contratar trabajadores calificados del Condado de Prince George.
- LiUNA: proporcionará mano de obra ordinaria y profesional, y brindará oportunidades de aprendices y oportunidades laborales con la mayoría de sus trabajadores provenientes del Condado de Prince George.

Hasta la fecha, hemos involucrado a Employ PG, LiUNA y contratistas comerciales clave para establecer este plan de trabajo.



Realizaremos un seguimiento de los códigos postales de las casas de los trabajadores para garantizar el cumplimiento de las normas

Servicios comunitarios y plan de amenidades.

El plan de servicios y comodidades de la comunidad ("Plan de amenidades") **se centrará en la escuela y la comunidad**. Las actividades de servicio en la comunidad serán dirigidas por los equipos en el lugar del proyecto. Estos incluirán eventos de recaudación de fondos para el regreso a clases, días de limpieza / mejoramiento de la comunidad y cualquier otra actividad determinada por las necesidades del vecindario.



El Plan de Servicios lo determinará el Comité de Planificación de Proyectos (PPC) de cada escuela, que está dirigido por el director de cada escuela. Por ejemplo, las amenidades podrían incluir:

- Arte público
- Mejora en el exterior (invernadero / jardín)
- Circuito de entrenamiento físico al aire libre
- Otras ideas generadas por la escuela local

Próximo paso: las ^{reuniones} del primer plan de amenidades comienzan con los PPC en junio

Programa de mentores y protegidos.

PGCECP está implementando un sólido programa de mentores y protegidos que involucrará a todos los participantes principales (Gilbane, Stantec, Honeywell) y muchos subcontratistas clave que brindarán un programa diversificado de oportunidades de capacitación técnica y comercial.

Relaciones actuales de mentores y protegidos

Mentor	Protegido(s)
Compañía de Construcción Gilbane	Constructora Warren Builds Constructora Corenic
Stantec	Arquitectos Arel Leuterio Thomas

Próximos pasos

- Alentar e incentivar a los contratistas comerciales para que brinden oportunidades de mentores y discípulos en todos los niveles.
- Implementar una serie de programas de mentores y protegidos "virtuales" gratuitos e inclusivos de ocho sesiones a partir del otoño de 2021

Pasantías y prácticas

(1) Involucrar a grupos locales de capacitación de aprendices de la industria para reclutar candidatos a aprendices para trabajar con nuestros socios comerciales. (2) Proporcionar una experiencia vital de aprendizaje basada en el trabajo para un amplio espectro de estudiantes y residentes del condado a través de pasantías.

Grupos de formación para aprendices de la industria local

- Programa de aprendizaje y capacitación de Maryland
- SkillsUSA Maryland
- Iron Worker Local #5
- EC Chesapeake Electrical Apprenticeship
- Joint Apprenticeship Training Committee
- ABC Metro Washington Chapter

Próximos pasos

- Gilbane contratará a seis (6) pasantes por verano que asistan a PGCC, un colegio comunitario o un sistema universitario en el condado.
- Los oficios emplearán pasantes / aprendices.
- Trabajar con el programa de Educación Técnica y Profesional (CTE) para brindar oportunidades prácticas de aprendizaje y empleo a estudiantes de la escuela superior y exalumnos del programa.



PGCECP asistirá al Prince George's Community College - **Evento de creación de redes de pasantías y carreras virtuales 2021** el 1 de abril de 2021

Becas y oportunidades educativas

Proporcionar becas y oportunidades educativas para los residentes / estudiantes del condado de Prince George (PGC) tanto en Prince George's Community College como en CTE.

- PGCECP, como parte de su compromiso de impacto comunitario, hizo una contribución de un millón de dólares a la Fundación de Excelencia en Educación para PGCPS.
- El líder de diseño y construcción de PGCECP, Gilbane, financiará un fondo meritario de becas de \$60,000 cuya finalidad es apoyar económicamente la matrícula de dichas personas en Prince George's Community College

¿Qué sigue?

- En coordinación con el personal de CTE, realice una presentación trimestral para educar a los estudiantes de CTE sobre el proceso de diseño y construcción:
 - **Talleres estructurados**
 - **Excursiones**
 - **Educación después de la escuela**
 - **Concursos de diseño / construcción**
- Comparta anuncios de oportunidades de empleo con el personal de CTE para obtener comentarios en tiempo real sobre empleadores locales activos y tendencias de contratación.



Por favor envíe sus preguntas e inquietudes:

- **Por favor envíe sus preguntas e inquietudes ahora mismo** usando la función de pregunta (?) en la barra de herramientas de GoTo Webinar.
- **Preguntas e inquietudes adicionales** se pueden compartir en la encuesta después de la reunión.
- Un [formulario de Google](#) para el espacio provisional de Drew-Freeman estará disponible y se diseminará ampliamente para obtener preguntas e inquietudes adicionales a lo largo del proceso.



Gracias